

شایستگی‌های مدیران و راهبران پایدار سازمان‌ها

(نیاز، الزام و وجه رقابت آینده)

توسط: غلامرضا صفاکیش، PMP

مدیرعامل شرکت سرآمدسازان مدیریت داتیس

عضو شورای عالی انجمن مدیریت پروژه ایران

عضو اسبق هیات مدیره انجمن بین‌المللی مدیریت پروژه

Gh.Safakish@Gmail.com

Instagram1: Kamiarsafakish

Instagram1: Datis.pm

۲۲۸۹۳۶۳۹

آغاز سخن یاد خدا باید کرد
خود را به امید او رها باید کرد
ای با تو شروع کارها زیباتر
آغاز سخن ترا صدا باید کرد

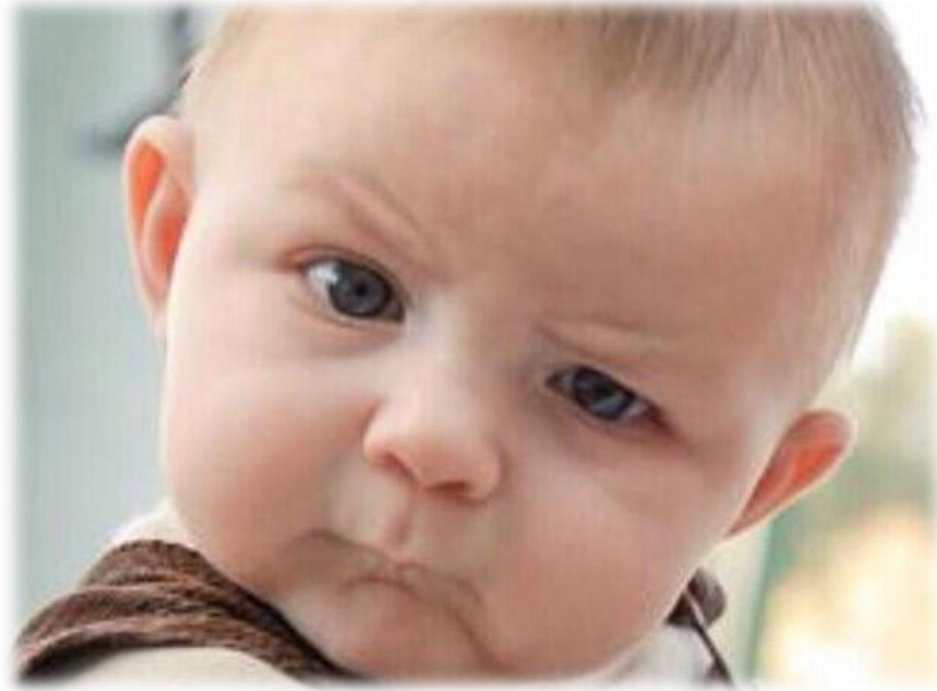
آغاز سخن، سخن سرا می خواهد
در طول سخن گره گشا می خواهد
من با چه زبان بگویم ای ورد زبان
هر مطلع و هر سخن ترا می خواهد

غلامرضا (کامیار) صفاکیش



- مدیرعامل شرکت سرآمدسازان مدیریت داتیس
- عضو شورای عالی انجمن مدیریت پروژه ایران
- مدرس و مشاور در حوزه مدیریت پروژه
- مدرس مقطع کارشناسی ارشد سازمان مدیریت صنعتی
- عضو شورای سیاست گذاری جایزه مدیریت پروژه

آنچه در پیرامون ماست (از دل)



فهرست مطالب

- دلیل پیدایش مفهوم پایداری
- معنی پایداری در کسب و کار (Business)
- تاریخچه پایداری
- نقش رهبران پایدار
- ۲۰ شایستگی رهبران پایدار مؤثر
- شایستگی های حیاتی (Critical) رهبران پایدار
- شایستگی های مهم (Prominent) رهبران پایدار
- جمع بندی

چرا پایداری؟

مواجهه با چالش‌های زیست محیطی، اجتماعی و حاکمیتی بیشتر از هر زمان دیگری در گذشته:

- ❑ تغییرات اقلیمی جهانی
- ❑ رشد جمعیت
- ❑ کمبود منابع
- ❑ مهاجرت‌های اجباری
- ❑ استرس بی‌سابقه اقتصادی



← نتیجه: افزایش سازمان‌هایی که در تلاشند عملکرد، استراتژی‌ها و برنامه‌های پایداری ایجاد کنند تا بتوانند این در کاهش تبعات منفی این چالش‌ها سهمیم باشند.

به این اعداد تکان دهنده نگاه کنید:



- ❖ ۹۲۵ میلیون نفر در جهان امشب گشنه می خوابند.
- ❖ زنان ۷۰٪ از زمان کاری جهان را تشکیل می دهند و ۱۰٪ از درآمد دنیا را دارند.
- ❖ در سال ۲۰۱۷ هزینه خشنونت در سطح جهان، ۱۴/۳ تریلیون دلار بوده.
- ❖ ۲/۶ میلیارد نفر در دنیا پروتئین خود را از جنبندگان داخل دریا دریافت می کنند.
- ❖ ۱/۱ میلیارد نفر در جهان بدون برق هستند.
- ❖ تا سال ۲۱۰۰ ارتفاع آب دریاها ۱/۲ متر بالا خواهد آمد و این یعنی ذوب ذخایر یخ قطب.
- ❖ دستمزد کارگران صنعت پوشاک در هائیتی ۶۴ سنت است.
- ❖ ما بیش از ۲۵٪ از ظرفیت منابع جهان که بتواند آن را پایدار نگه دارد را مصرف می کنیم.
- ❖ نصف مردم جهان در حومه و اطراف شهرها زندگی می کنند.
- ❖ شهر نشینان تا سال ۲۰۳۰ به بالای ۵ میلیارد نفر خواهند رسید.

هدف پایداری در کسب و کار

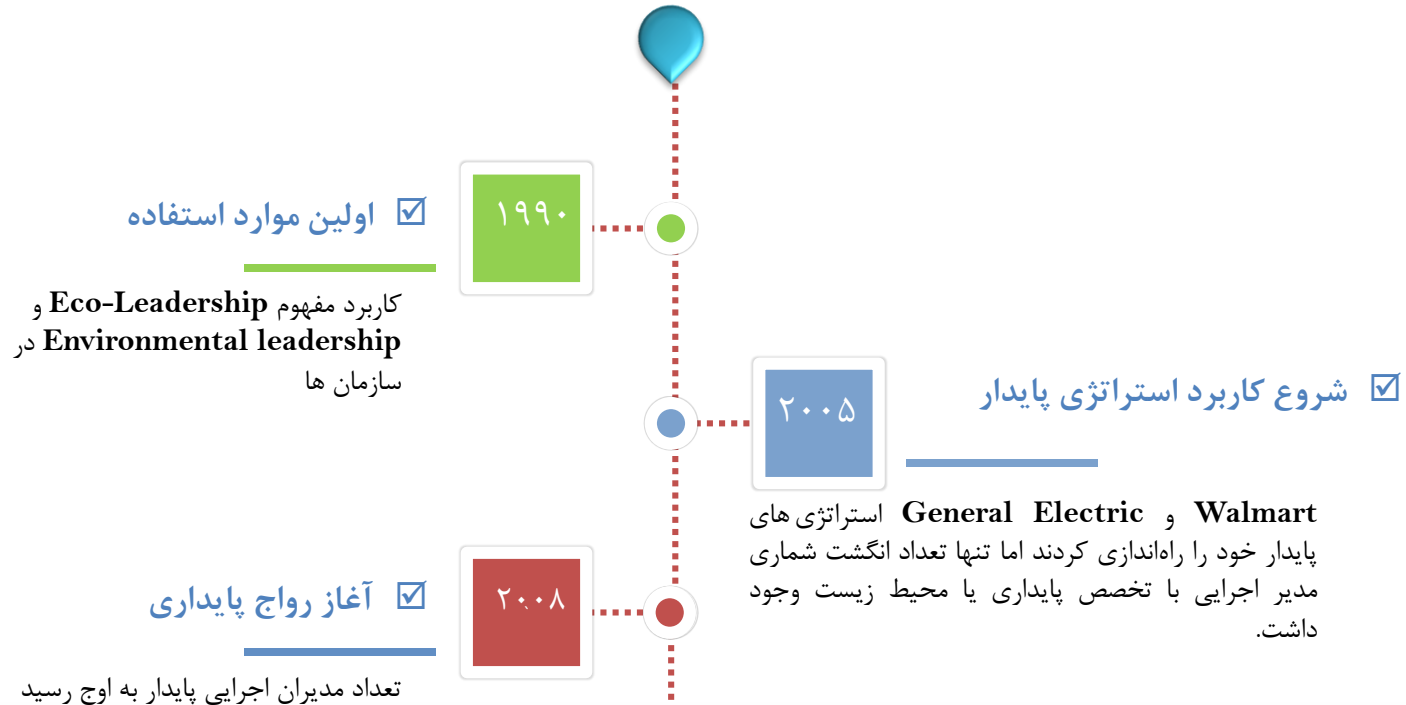


اثر مثبت بر محیط زیست



اثر مثبت بر اجتماع

تاریخچه



✓ نقشه دستیابی به آینده بهتر و پایدارتر برای همه

مجمع عمومی سازمان ملل مجموعه اهداف توسعه پایدار (SDGs) که مجموعه‌ای از ۱۷ هدف بهم پیوسته است به عنوان "نقشه دستیابی به آینده بهتر و پایدارتر برای همه" ایجاد کرد

۲۰۱۵

۲۰۳۰

✓ دستیابی به اهداف ۱۷ گانه

• جهانی بهتر برای همه

- (۱) جهانی بدون فقر
- (۲) جهانی بدون گرسنگی
- (۳) سلامتی و رفاه
- (۴) تحصیلات با کیفیت برابری جنسیتی
- (۵) آب تمیز و بهداشت برای همه
- (۶) انرژی تمیز و در دسترس برای همه
- (۷) کار مناسب و رشد اقتصادی
- (۸) صنعت، نوآوری و زیرساخت
- (۹) کاهش نابرابری‌ها
- (۱۰) ایجاد جوامع و شهرهای پایدار
- (۱۱) مصرف و تولید مسئولانه
- (۱۲) اقدامات اقلیمی
- (۱۳) زندگی زیر آب
- (۱۴) زندگی روی خشکی
- (۱۵) قوانین اساسی محکم، عادلانه و صلح جویانه
- (۱۷) مشارکت در اهداف تعیین شده

نقش رهبر پایدار

تکامل مداوم مسئولیت اجتماعی سازمان ها = تکامل و تغییر مداوم انتظارات از نقش رهبر پایدار

□ همسوسازی تصمیمات شرکت درباره موارد زیر با اصول پایداری:

□ تخصیص سرمایه

□ توسعه محصول

□ برندینگ

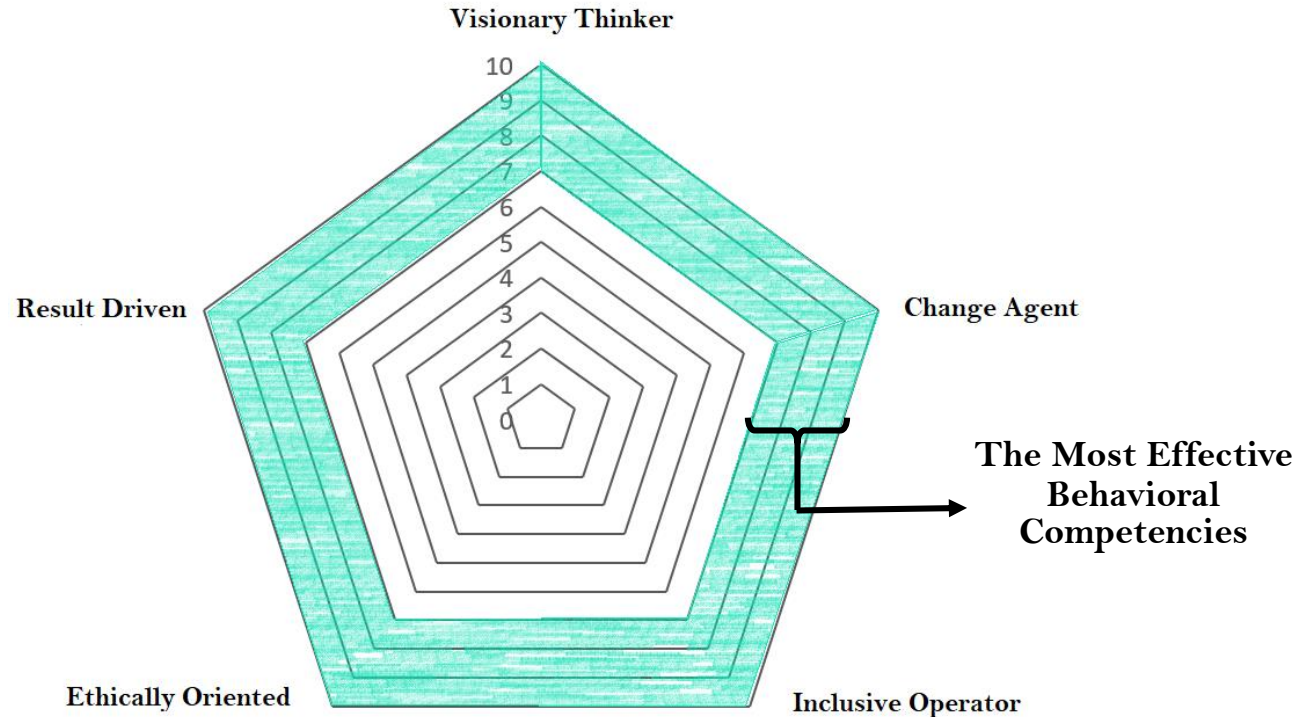
□ تأمین منابع

□ یکپارچه سازی حقوق انسانی، اجتماعی، زیست محیطی، اخلاقی و دغدغه های مصرف کننده با عملیات کسب و کار و استراتژی اصلی سازمان با مشارکت نزدیک ذینفعان

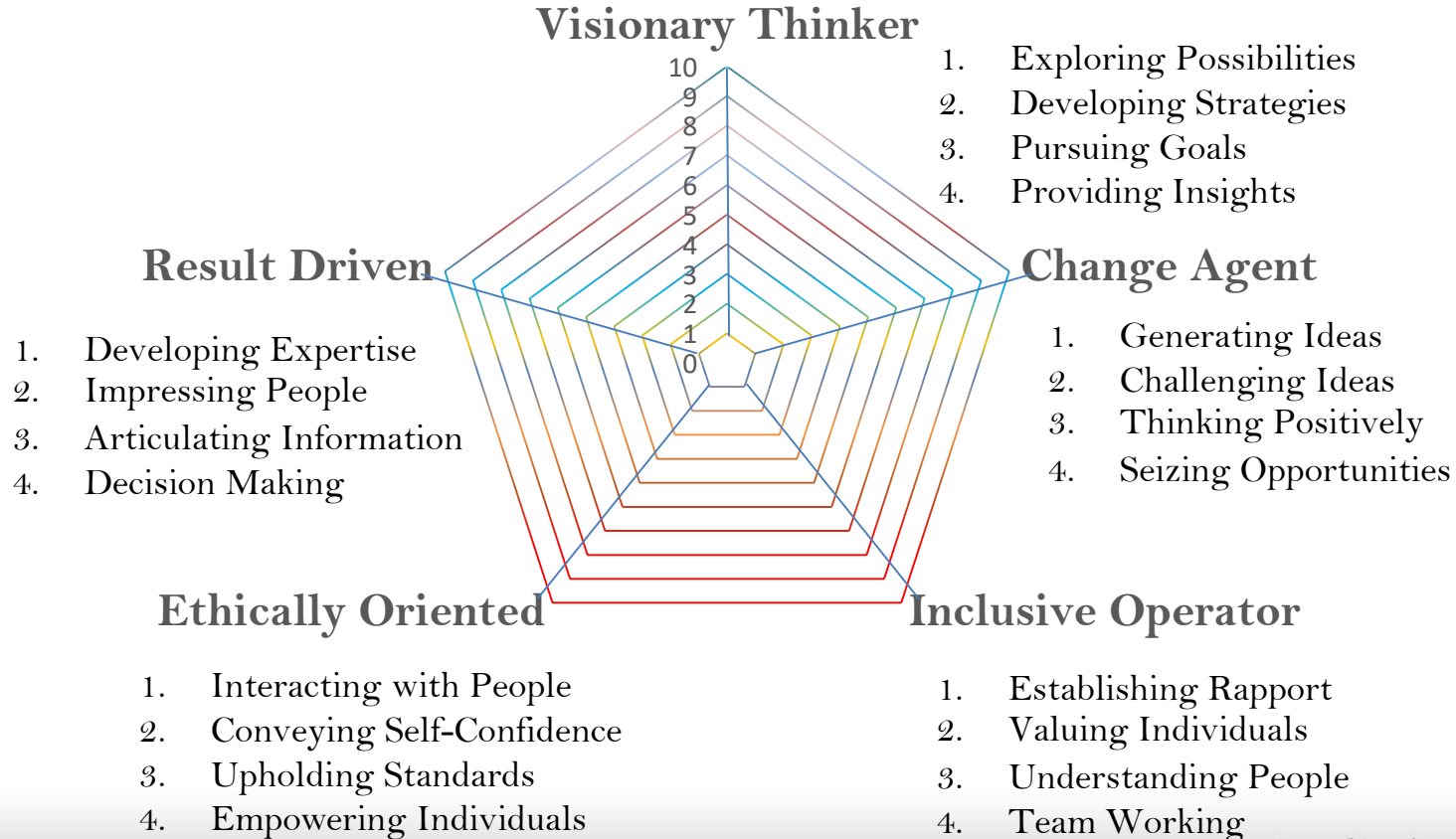
□ انجام اقدامات فردی و گروهی منجر به سیستم های سالم اقتصادی، اجتماعی و زیست محیطی



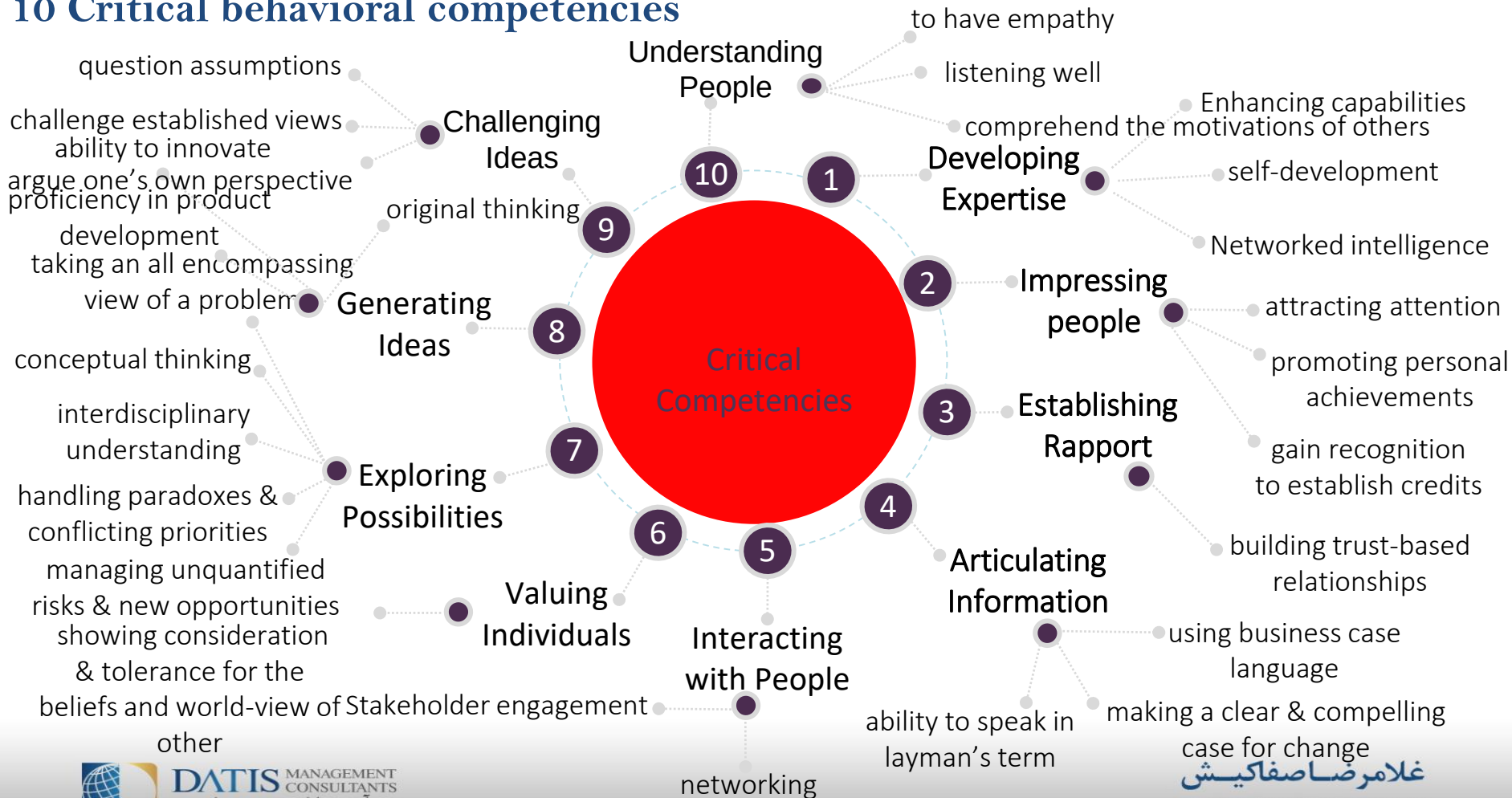
The Most Effective Sustainability Leadership Behavioral Groups



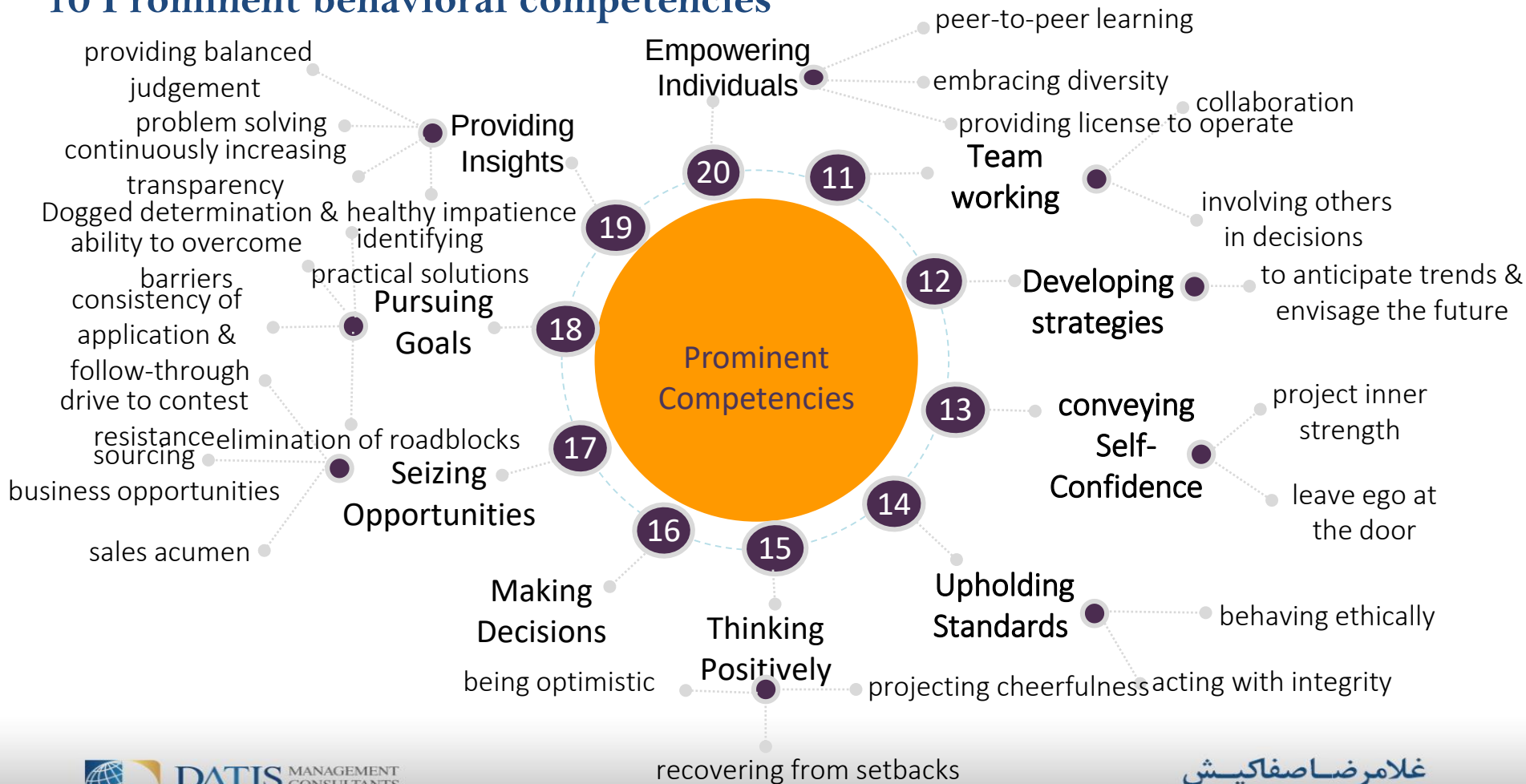
Sustainability Leadership Behavioral Competency



10 Critical behavioral competencies



10 Prominent behavioral competencies



- علی رغم منافع بسیاری که پایداری برای سازمان ها دارد اما هنوز شرکت های اندکی از آن بعنوان قلب استراتژی خود استفاده می کنند
- فقط ۱۵٪ از افراد بالغ دارای چنین شایستگی های والایی هستند
- با بررسی چالش های پایداری در این قرن و قرن های پیشرو، تعداد رهبران پایداری با این شایستگی ها باید بسیار بسیار بیشتر شود.

- این شایستگی ها مبتنی بر:

- ✓ تجربیاتی فراتر از سازمان هستند که ریشه در:

- جهان بینی و ارزش های اجتماعی ما دارد

- بعضی اوقات هم در تجربیات تحول آفرین در طول زندگی (کتاب های الهام بخش یا مربیان و...)

Paterson, Fred. (2018). Behavioural competencies of sustainability leaders: An empirical investigation. *Journal of Organizational Change Management*. 31. 557-580.

نتیجه گیری:

- سازمان ها به منظور تقویت این شایستگی ها در رهبران خود:
 - ✓ آنها را در موقعیت های پیچیده، چند تخصصی، چند عملکردی و یادگیری تجربی قرار می دهند تا به آنها فرصت کشف خود را دهند؛
 - ✓ آنها را تشویق به مشارکت در پروژه های بین المللی، سخنرانی های عمومی، مشارکت های استراتژیک و توسعه سیاست ها می کنند

Paterson, Fred. (2018). Behavioural competencies of sustainability leaders: An empirical investigation. *Journal of Organizational Change Management*. 31. 557-580.

- این شایستگی‌ها تنها به عنوان قطعه ای پازل یا بلوک یک ساختمان هستند که در فرآیند دستیابی به اهداف پایداری نقش خود را دارند و همه آنچه که به آن نیاز داریم نیستند.
- Building collaborative capacity across corporate organizations is unlikely to benefit from homogenizing the skills and qualities required by every individual: but rather these competences need to be built across a wide range of individuals within and beyond the organization.

Paterson, Fred. (2018). Behavioural competencies of sustainability leaders: An empirical investigation. *Journal of Organizational Change Management*. 31. 557-580.

تحفه ای یافت نکردم که فدایت بکنم، یک
سبد عاطفه دارم همه تقدیم شما

با تقدیم بهترینها
غلامرضا (کامیار) صفاکیش

Instagram1: Kamiarsafakish

Instagram2: datis.pm