

سناریوهای کوچینگ برای فردای استخدام

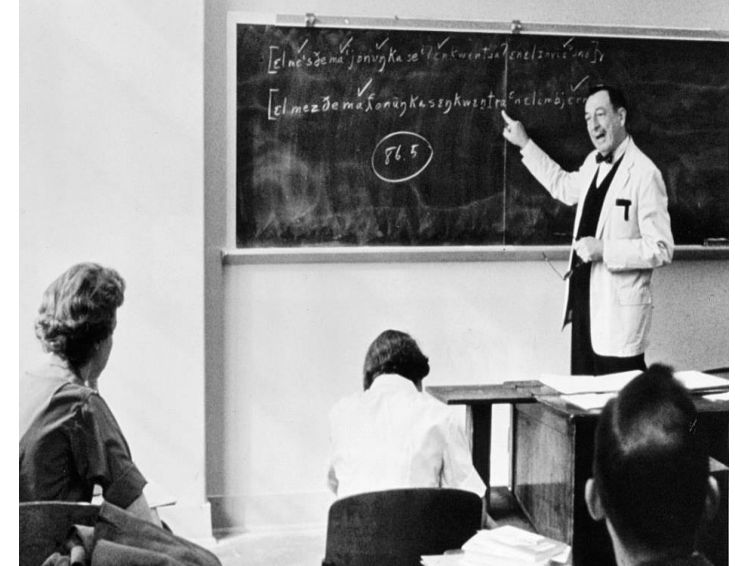
ارائه دهنده: حسین گایینی





- ❖ کوچ حرفه‌ای با تاییدیه PCC از فدراسیون بین‌المللی کوچینگ ICF
- ❖ عضو هیئت موسس و نایب رئیس هیئت مدیره انجمن کوچینگ ایران
- ❖ هم‌پایه گذار کلام یادگیری فردا (کیف‌کو)
- ❖ دکتری مدیریت کسب‌وکار (DBA)
- ❖ کارشناسی ارشد مدیریت کسب‌وکار هوشمند و تحول‌گرا
- ❖ کارشناسی مهندسی مکانیک
- ❖ مشاور مدیریت و مدرس رویکردهای نوین مدیریتی
- ❖ تسهیلگر یادگیری مهارت‌های نرم
- ❖ کوچ توسعه فردی و بهبود عملکرد حرفه‌ای و رهیار (کوچ) مدیران اجرایی
- ❖ مشاور مدیریت دانش و کارشناس برنامه‌های مدیریت دانش رادیو اقتصاد

پارادایم شیفٲ

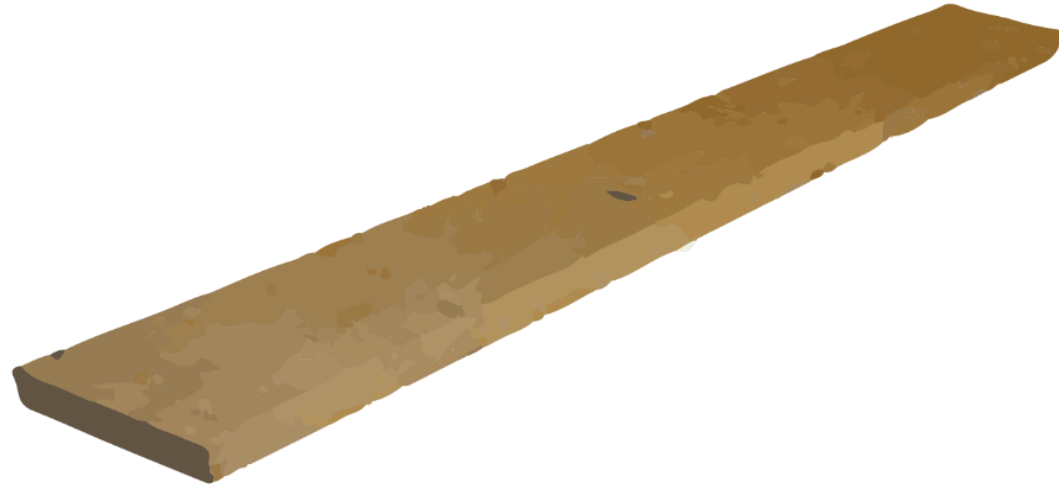


رویکرد کوچینگ

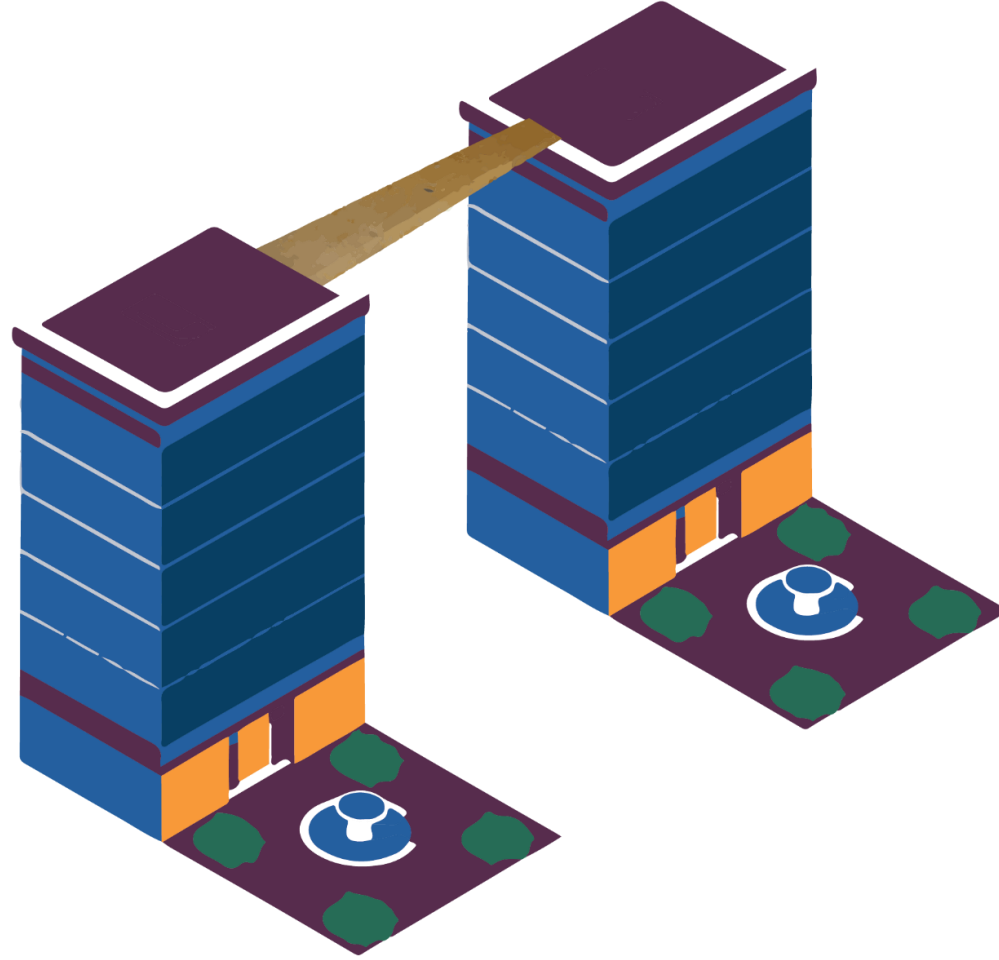
هیچ چیزی نمی توان به
کسی یاد داد؛
اما می توان به او کمک
کرد تا پاسخ ها را در
درون خود بیابد.



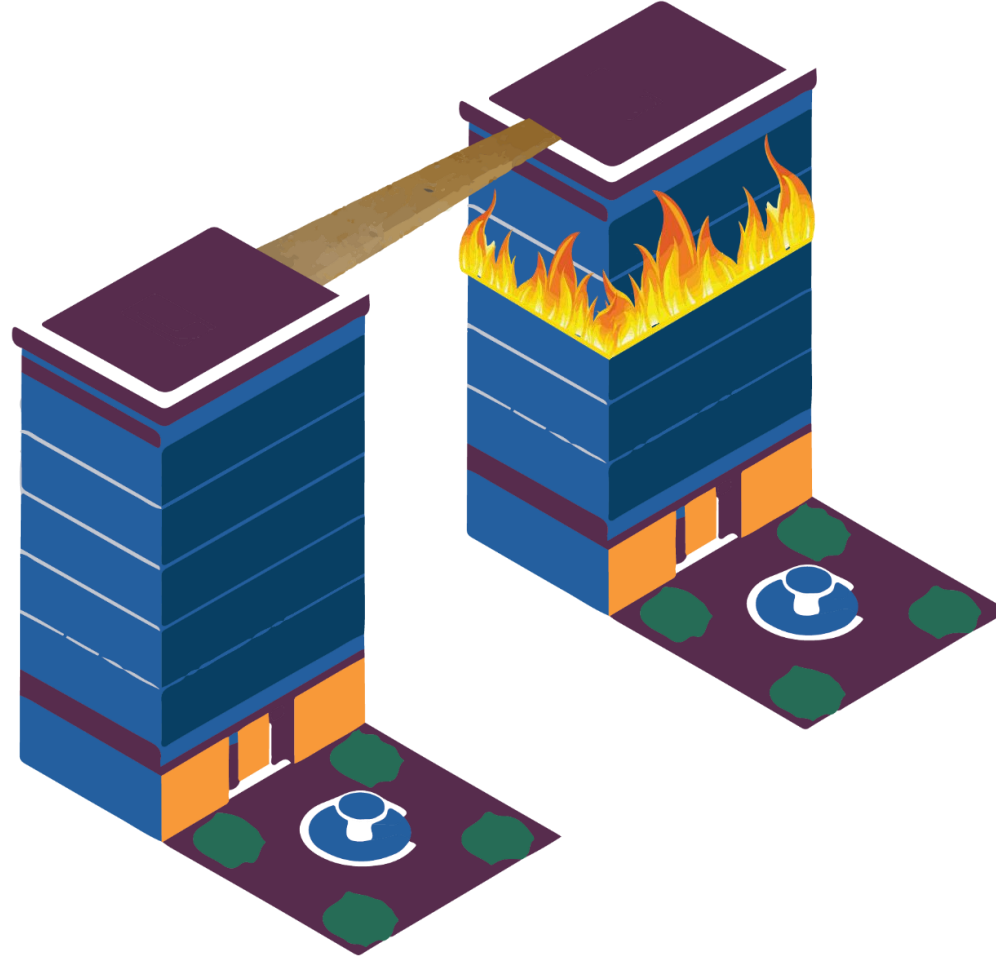
چالش

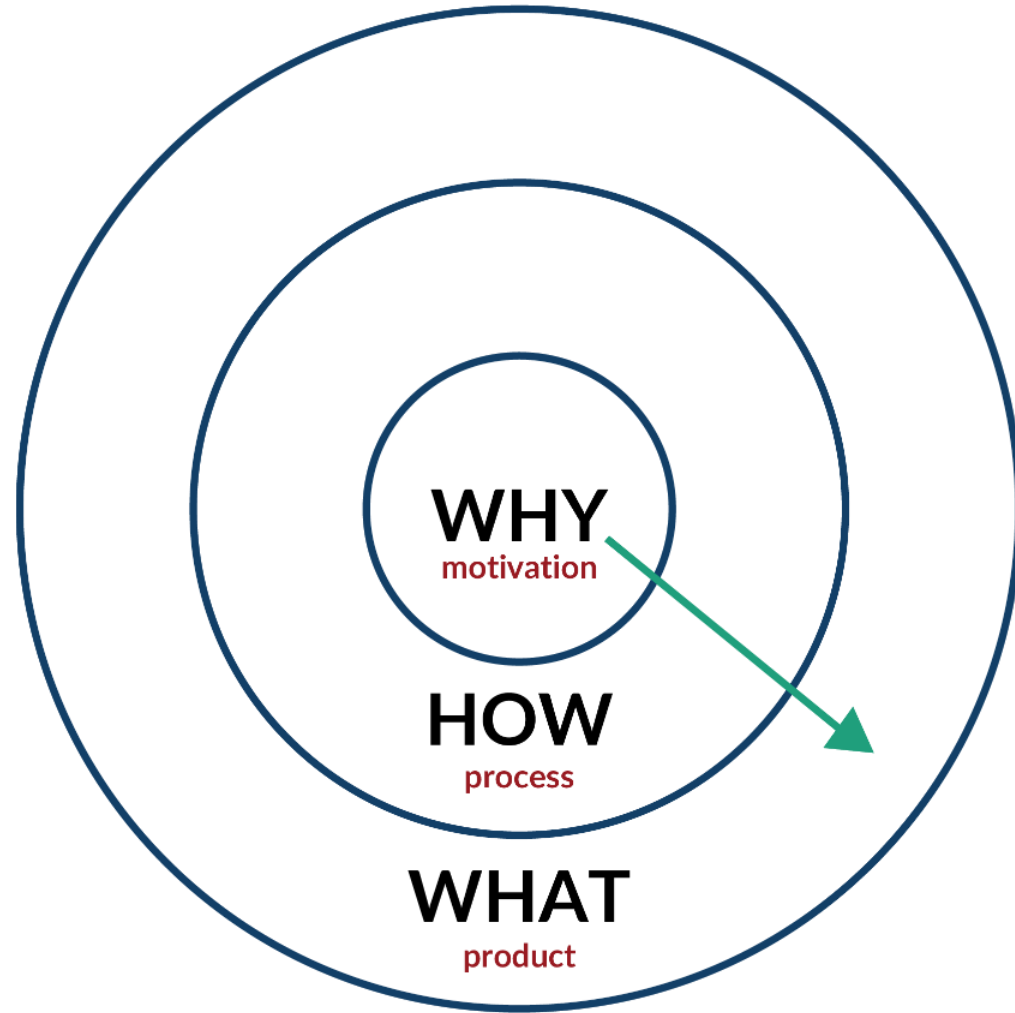


چالش



چالش

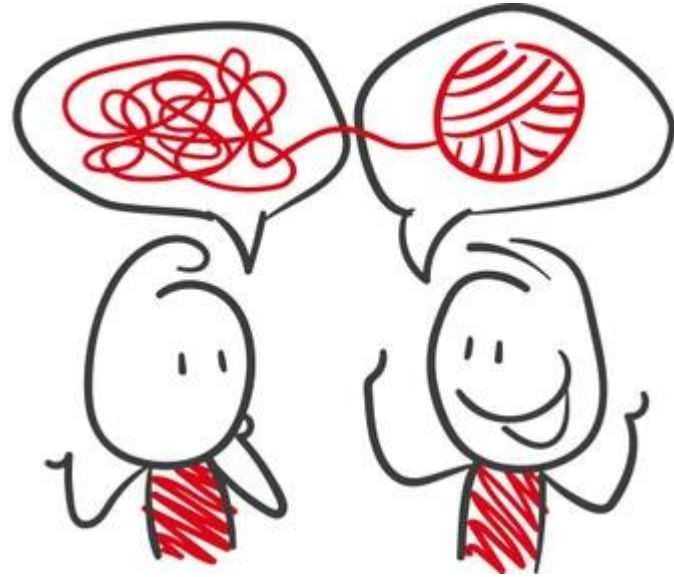






چرا استخدام می‌کنیم؟





گفت و شنود

چرا می‌خواهی استخدام شوی؟



اشتقاق سازمانی



اشتقاق سازمانی

تئوری خود تعیین‌گری: Self Determination Theory (SDT)

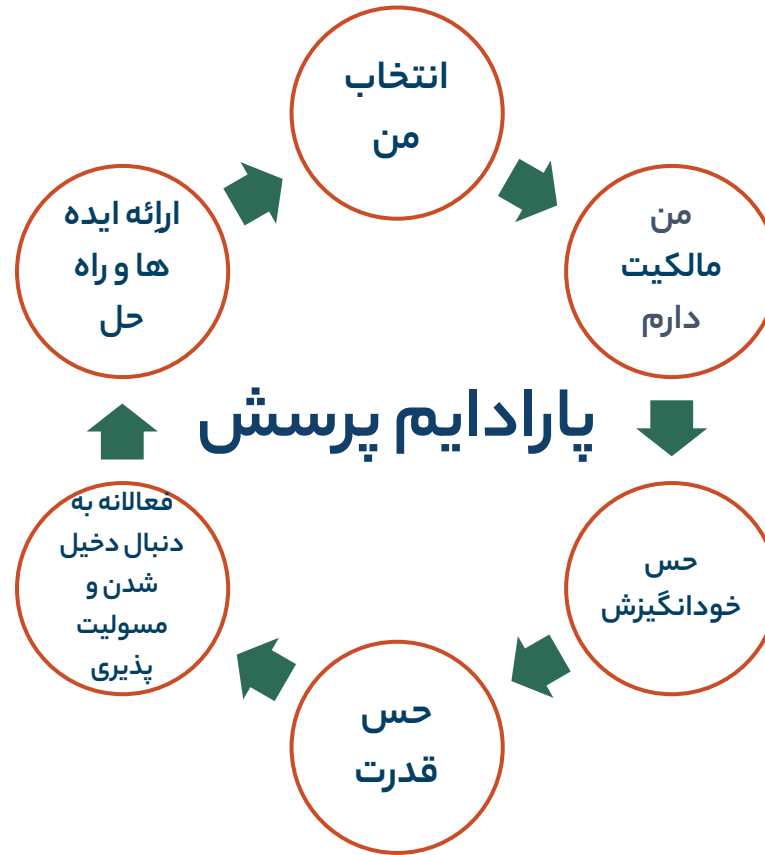
✓ صلاحیت (Competency)

✓ خودمختاری (Autonomy)

✓ وابستگی (Relatedness)



پارادایم شیفیت





COACHING



GENERATION



www.gaeeni.com



چگونه نسل Y را کوچ کنیم؟





کوچینگ افراد دارای عملکرد ضعیف



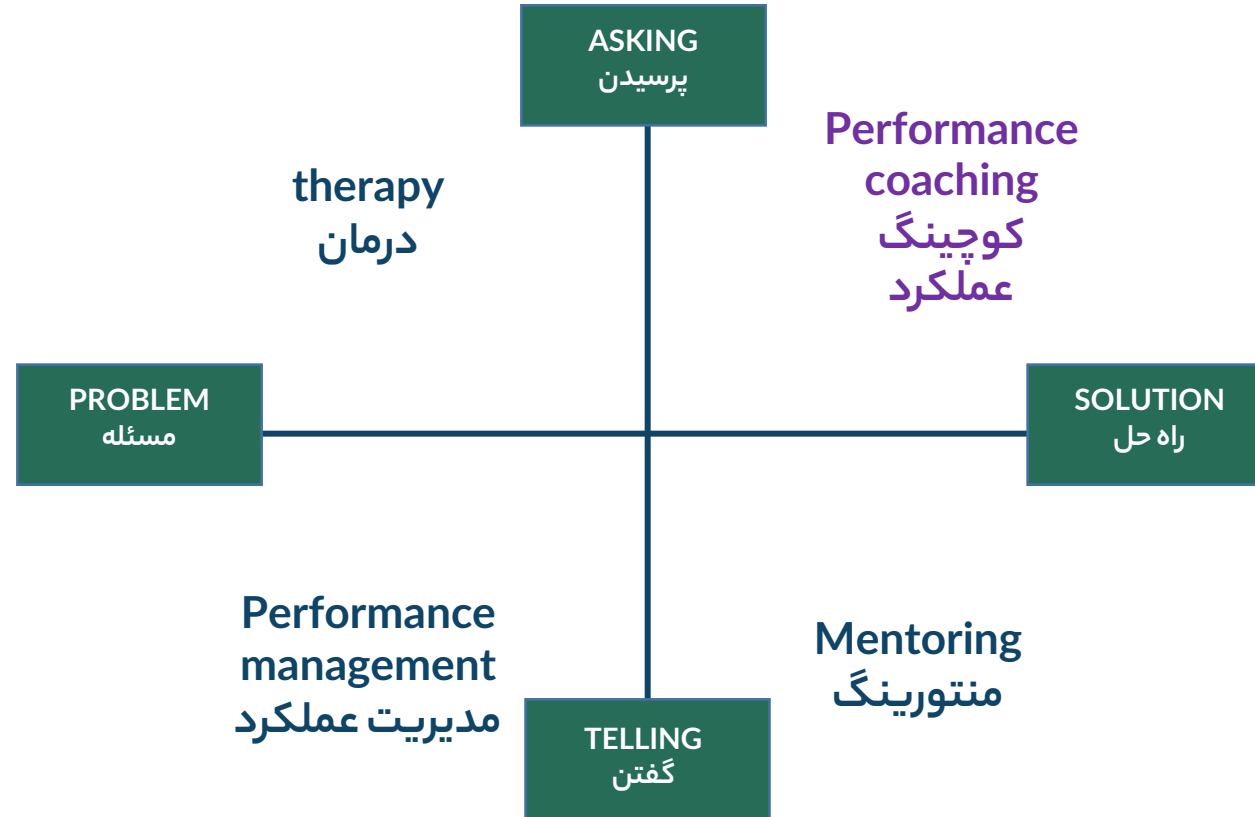
www.gaeeni.com

کوچ کردن ستاره‌ها





موقعیت کوچینگ (رهیاری)



تعریف کوچینگ



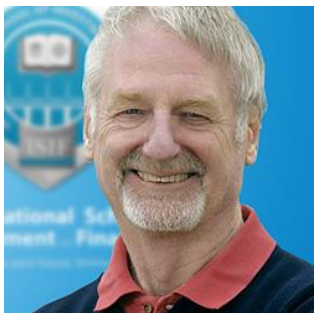
کوچینگ (رهیاری) هنر تسهیلگری و توسعه عملکردی یک شخص است. هدف اصلی کوچینگ ازمیان برداشتن شکاف بین پتانسیل و عملکرد است.

Jenny Rogers
جنی راجرز



کوچینگ، فرایندی است که اجازه می‌دهد یادگیری و توسعه اتفاق بیفتد و در نتیجه، عمل کرد بهبود پیدا کند.

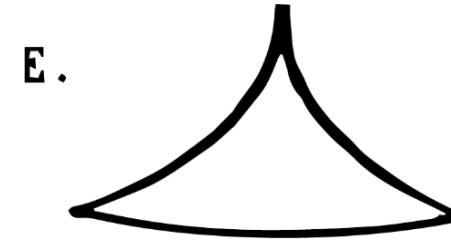
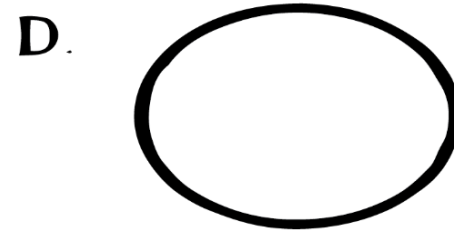
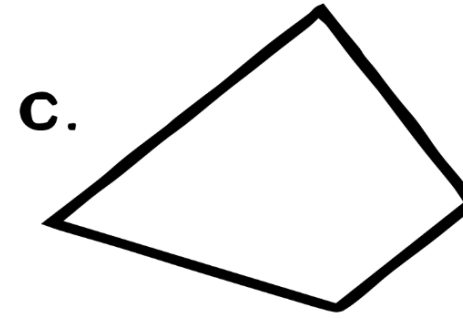
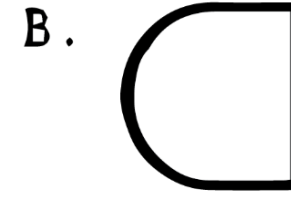
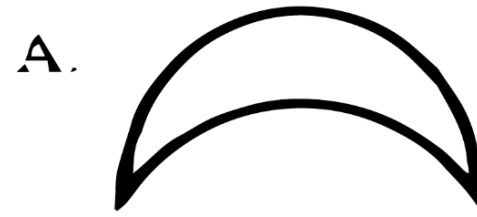
Eric Parsloe
اریک پارسلوئه، مدیر مدرسه
کوچینگ و منتورینگ آکسفورد



کوچینگ باز کردن قفل پتانسیل یک فرد برای به حداکثر رساندن عمل کرد اوست.

Sir John Whitmore
سر جان وایتمور





مسیر کوچینگ

۱۹۹۲ میلادی

جان ویتامور

کتاب کوچینگ برای عملکرد را منتشر کرد
این آغازی بود برای ورود گسترده کوچینگ به سازمان ها

ددهه ۹۰ میلادی

شرکت IBM

ولین شرکتی که از کوچینگ به عنوان یک راهبرد در بهبود عملکرد پرسنل استفاده کرد



۲۰۱۶ میلادی

تاسیس قانون یادگیری فردا

اولین شرکت ایرانی که دوره های آموزشی با ویکرد کوچینگ طراحی کرده است



بین ۲۰۰۰ میلادی تا ۲۰۱۰ میلادی

ورود کوچینگ به ایران

۱۹۸۰ میلادی

توماس جي لئونارد

شروع به ارائه خدمات مشاوره با متدولوژی کوچینگ کرد و خودش را کوچ نامید
همچنین در بنیان گذاری چند موسسه در مورد کوچینگ همکاری داشت



۱۹۷۰ تا ۱۹۹۱ میلادی

ورنر اھارد

سبک کوچینگ را به اوج رساند

قرن ۴ قبل از میلاد

سقراط

سوالاات عمیقی می پرسید که آدم ها را به فکر فرو می برد

دانش در طبیعت افراد وجود دارد کافی است بستری فراهم شود تا فرد خودش به آگاهی لازم دست یابد



کوچ Coach به کالسکه هایی گفته

می شد که در روستایی (در شمال

غربی مجارستان) به همین نام

ساخته می شد

کالسه که شما را از جایی که هستید به

جایی که می خواهید بروید، راحت تر

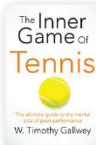
و سریع بر می‌رساند



قرن ۱۶ و ۱۷ میلادی

گالیله

نمی توان چیزی را به کسی آموخت
تنها می توان به افراد کمک کرد تا آن
را در درون خود پیدا کنند



۱۹۷۴ میلادی

تیموتی گلوئی

کتاب بازی درونی تنیس را منتشر کرد
حریف تو در یک مسابقه تنیس کسی که در مقابله
ایستاده نیست. حریف اصلی، خودت، صدهای درونی تو
و قضاوت ها و انتقادات درون توست

پیشنهادهایی برای اجرا

✓ مدیر در نقش کوچ
(آموزش مهارت‌های کوچینگ برای مدیران)

✓ استفاده از خدمات کوچینگ
(اختصاص کوچ حرفه‌ای به مدیران)



www.gaeeni.com







سپاس گزارم



gaeeni.com



hosseingaeeni



hosseingaeeni